Hvad skal vi vide?

* Alle medarbejdere fortjener et arbejdsmiljø uden chikane, intimidering, diskrimination eller trusler om vold af nogen grund, herunder handlinger baseret på køn, seksuel orientering eller identitet, race, handicap, national oprindelse, religiøs overbevisning eller statsborgerskab
* Vi betragter mangfoldighed blandt medarbejderne som en konkurrencemæssig fordel, da det udvider vores perspektiv og sætter os i stand til bedre at forstå vores kunders behov
* Tune Vandværk gør sit yderste for aktivt at fremme ligebehandling i alle vores ansættelsesaktiviteter
* Vi ønsker et arbejdsmiljø, hvor alle behandles ærligt og professionelt og værdsættes for deres unikke ideer og forskelle.

Hvad forventes der af os?

* Vi udviser respekt for vores kolleger og behandler dem, som vi gerne selv vil behandles
* Vi straffer ikke en medarbejder, forretningspartner eller kunde for at give udtryk for en bekymring i god tro
* Vi deltager ikke i samtaler eller udsender nogen form for kommunikation, som indeholder stødende øgenavne, vittigheder, nedsættende bemærkninger, stereotyper eller trusler, ligesom vi ikke viser eller deler stødende billeder, tegneserier, tegninger eller fagter
* Vi lytter aktivt til forskellige synspunkter og tager ikke stilling til andet end de tanker, der ligger bag netop disse synspunkter
* Vi griber ind over for tilfælde af chikane eller upassende opførsel og beskytter proaktivt vores arbejdsmiljø
* Vi indtager ikke alkohol eller ulovlige stoffer på arbejdspladsen, ligesom vi ikke misbruger receptpligtig medicin, og vi køber aldrig seksuelle ydelser på forretningsrejser eller på andre opgaver, herunder under langvarige udstationeringsophold.

Vi skal være ekstra opmærksomme, hvis vi

* Oplever, er vidne til eller hører nogen form for mobning, latterliggørelse eller chikane
* Oplever eller bliver opmærksomme på tilfælde af chikane, sexchikane eller racisme af enhver form, uanset hvem der er involveret
* Oplever, at vores ledere gentagne gange kritiserer eller særbehandler den samme kollega eller en bestemt gruppe af kolleger af årsager, der ikke har noget at gøre med deres arbejde
* Har mistanke om, at visse kolleger ikke modtager en rimelig løn ved forfremmelser eller projektopgaver
* Er bekymret for, om visse personer eller grupper af kolleger bliver udelukket fra at deltage i drøftelser.